

CPC S.r.l. con sede legale in Via del Tirassegno, 55 - 41122 Modena (MO), P.IVA 00157040361 (in seguito, “**Titolare**”), in qualità di Titolare del trattamento, La informa ai sensi del D.lgs. 196/2003, come novellato dal D.lgs. 101/2018 (in seguito, “**Codice Privacy**”) e dell’art. 13 Regolamento UE n. 2016/679 (in seguito, “**GDPR**”) che i Suoi dati saranno trattati secondo principi di correttezza, liceità, trasparenza, nel rispetto delle finalità e modalità di seguito indicate, raccogliendoli nella misura necessaria ed esatta per il trattamento.

1. Finalità del Trattamento

Il Titolare raccoglie, registra, consulta e in generale tratta i Suoi dati contenuti nel CV (dati anagrafici, precedenti esperienze lavorative, titolo di studio, situazione familiare, fototessera) per finalità inerenti al processo di selezione.

In particolare, il Titolare potrà usare i Suoi dati per:

- a) attività pre-contrattuali relative all’interesse da Lei dichiarato di entrare a far parte delle nostre dipendenze e quindi attinenti al processo di ricerca e selezione del personale,
- b) perseguire un nostro legittimo interesse ai fini di accertare, esercitare o difendere un nostro diritto in sede giudiziaria.

2. Tipologia di dati personali trattati

I dati personali che la Società solitamente utilizza includono, a titolo esemplificato ma non esaustivo:

- nome, indirizzo, informazioni di contatto, codice fiscale, età, luogo e data di nascita, titolo di studio, precedenti esperienze lavorative e qualifiche (istruzione, corsi di formazione e stage),
- documenti comprovanti la sua identità e il suo diritto al lavoro e qualsiasi altro dato riportato sul suo CV;
- se la candidatura è avvenuta tramite il nostro sito internet/Portale utilizzando il suo account LinkedIn o qualsiasi altro social media: i dati del suo profilo;
- feedback su di lei presentati dal nostro staff e da altri soggetti;
- possiamo anche raccogliere dati concernenti le sue visite al nostro sito internet ivi incluso (ad esempio il suo indirizzo IP, browser, timestamp, luogo, dati sul traffico nazionale, dati sulla posizione).

In alcuni casi potremo altresì raccogliere, qualora strettamente necessari ai fini della selezione:

- i suoi dati particolari di cui all’art. 9 del GDPR idonei a rivelare il suo stato di salute (ad esempio appartenenza a categorie protette di cui alla legge 68/99, eventuale disabilità e sistemazioni di cui necessita sul posto di lavoro).

La preghiamo di non inserire nel C.V. altri dati particolari (convinzioni religiose, filosofiche, opinioni politiche, adesione a partiti, sindacati, orientamento sessuale) che verrebbero comunque cancellati.

3. Base giuridica

Il trattamento dei dati per la finalità di cui al punto 1 a) è necessario per lo svolgimento del processo di selezione ed in generale, per l’esecuzione delle misure precontrattuali relative alla gestione del suo rapporto professionale con noi, ai sensi dell’art. 6, par. 1, lett. b) del GDPR.

Il trattamento dei dati per la finalità di cui al punto 1 b) è necessario per perseguire un nostro legittimo interesse ai sensi dell’art. 6, par. 1, lett. f) del GDPR.

Per quanto riguarda i dati particolari idonei a rivelare lo stato di salute e strettamente necessari ai fini della selezione, come indicato sopra, potranno essere trattati senza il Suo preventivo consenso in quanto il trattamento è necessario per assolvere gli obblighi o eseguire specifici compiti previsti dalla normativa dell’Unione europea, da leggi, da regolamenti o da contratti collettivi anche aziendali nonché per esercitare i diritti specifici del Titolare del trattamento o dell’interessato, in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale, ai sensi dell’art. 9, par. 2, lett. b) GDPR. Si richiama altresì anche quanto stabilito nell’Autorizzazione Generale 1/2016 del Garante per la protezione dei dati personali, in quanto compatibile con il GDPR.

4. Modalità di raccolta

I Suoi dati sono raccolti attraverso le seguenti modalità:

- tramite e-mail;
- tramite posta cartacea
- presso la nostra sede;
- tramite il nostro sito internet/portale
- tramite siti internet di terzi o social network.

Ulteriori dati personali potranno essere successivamente raccolti presso l’interessato durante il colloquio in un’apposita scheda di valutazione che verrà conservata unitamente ai curricula con i medesimi tempi di conservazione.

I suoi dati potranno, pertanto, essere raccolti:

- **quando il CV perviene in risposta** ad annuncio di ricerca e selezione del personale pubblicato dal Titolare. In questo caso saranno valutate solo le candidature in possesso dei requisiti per un'intervista di valutazione.

- **quando il C.V. viene inviato in seguito a sua candidatura spontanea**: nel caso in cui la candidatura non fosse di interesse del Titolare il C.V. presentato verrà distrutto nell'immediato. Al contrario, se fosse di interesse per il Titolare, l'ufficio preposto alla valutazione delle candidature, al primo contatto utile con l'interessato fornirà idonea informativa.

Una volta ricevuta la sua candidatura, che sia spontanea o in risposta ad un annuncio, i suoi dati personali potranno essere inseriti, da personale a tale scopo autorizzato, negli archivi del Titolare, sia in formato cartaceo che in formato elettronico.

5. Periodo di conservazione

Il Titolare ha la facoltà di conservare i tuoi dati personali per un periodo fino a 24 mesi dalla sua candidatura se di nostro interesse, o dall'ultima attività con cui ha mostrato interesse nei nostri confronti (ad esempio, la registrazione, l'accesso, l'aggiornamento del CV sul webform). Se il processo di selezione avrà esito positivo la Società sarà tenuta a conservare i suoi dati personali più a lungo al fine di ottemperare agli obblighi contrattuali e giuridici in vigore.

6. Obbligatorietà del conferimento dei dati e consenso

Il conferimento dei dati è facoltativo ed è rimesso alla volontà del candidato di presentare il proprio curriculum vitae. Per quanto concerne i dati successivamente ed eventualmente richiesti dal Titolare, il mancato conferimento comporta l'impossibilità di procedere alla verifica dei presupposti per l'assunzione e/o per l'avvio della collaborazione e quindi all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro con il Titolare.

7. Modalità di trattamento

Il trattamento dei dati personali raccolti con le modalità sopra descritte sarà effettuato con modalità sia manuali che elettroniche e sarà improntato alla garanzia della massima sicurezza al fine di proteggere i diritti e le libertà dell'interessato. In particolare, non saranno effettuati trattamenti che consistano in processi decisionali automatizzati sui dati trattati.

8. Comunicazione e diffusione dei dati personali

Il Titolare - senza che sia necessario richiedere il Suo consenso - può comunicare i Suoi dati personali a diverse categorie di destinatari, quali ad esempio:

- i soggetti autorizzati del trattamento coinvolti nelle operazioni di valutazione e selezione delle candidature.
- soggetti (a titolo indicativo, società/persone fisiche che per conto del Titolare svolgono attività di ricerca e selezione del personale, società/persone fisiche delle quali il Titolare si avvale per l'esecuzione di servizi strumentali al conseguimento delle sopradette finalità, società/persone fisiche delle quali il Titolare si avvale per l'esecuzione di attività di archiviazione dei dati). Tali soggetti possono svolgere dette attività in veste di titolari autonomi, responsabili esterni del trattamento oppure contitolari.

Il Titolare potrà, inoltre, comunicare i Suoi dati per le finalità di cui sopra:

- a Organismi di vigilanza, Autorità giudiziarie, Organi di Polizia, Enti Pubblici e tutti a quei soggetti ai quali la comunicazione sia obbligatoria per legge per l'espletamento delle finalità dette. Detti soggetti tratteranno i dati nella loro qualità di autonomi titolari del trattamento.

I dati raccolti non sono soggetti a diffusione.

9. Trasferimento dati all'estero

I dati personali non sono conservati su server ubicati all'esterno dell'Unione Europea. Resta in ogni caso inteso che il Titolare, ove si rendesse necessario, avrà facoltà di spostare i server anche extra-UE. In tal caso, il Titolare assicura sin d'ora che il trasferimento dei dati extra-UE avverrà in conformità alle garanzie previste dal GDPR tra cui decisioni di adeguatezza della Commissione Europea o accordi contrattuali per la protezione dei dati personali (c.d. "EU Standard Contractual Clauses").

10. I Suoi diritti e modalità di esercizio

La informiamo che, in qualunque momento e qualora ne ricorrano i presupposti, può esercitare i suoi diritti previsti dagli artt. 15 e ss GDPR:

- ottenere la conferma dell'esistenza o meno dei dati personali che La riguardano e la loro copia in forma intelligibile;
- ottenere l'aggiornamento, la rettificazione o l'integrazione dei Suoi dati;
- richiedere la cancellazione dei propri dati, nei termini consentiti dalla normativa;
- opporsi, in tutto o in parte, al trattamento dei dati personali che La riguardano;
- limitare il trattamento, in caso di violazione, richiesta di rettifica o opposizione;
- chiedere la portabilità dei dati trattati elettronicamente, forniti sulla base di consenso o contratto;
- revocare il consenso al trattamento dei Suoi dati, qualora previsto.
- in relazione alla profilazione interamente automatizzata ottenere l'intervento umano del Titolare per esprimere la propria opinione e contestarne la decisione.

Qualora lo ritenga opportuno, potrà presentare reclamo all'Autorità Garante per la Protezione dei Dati Personali.

Per esercitare i suoi diritti potrà rivolgersi al Titolare del trattamento al seguente indirizzo e-mail: privacy@cpcgroup.it